

# REGIONALE TRENDRAPPORTAGE BANENAFSPRAAK

---

## 4e KWARTAAL 2015

publicatie juli 2016



# Regionale trendrapportage banenafspraken: stand 4e kwartaal 2015

UWV brengt op verzoek van het Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid (SZW) en de Werkkamer vanaf 2016 elk kwartaal een regionale Trendrapportage banenafspraken uit om werkgevers, gemeenten en andere betrokkenen in de arbeidsmarktregio een indicatie te geven van de voortgang van de banenafspraken per arbeidsmarktregio. De regionale trendrapportage geeft aan hoeveel banen werkgevers hebben gerealiseerd, ongeacht of deze meetellen voor de banenafspraken. De Tweede Kamer wordt door SZW jaarlijks geïnformeerd over de officiële stand van zaken over de realisatie van extra banen die meetellen voor de banenafspraken.

De cijfers van de nulmeting in deze trendrapportage wijken af van de nulmeting zoals deze in de vorige trendrapportage gepubliceerd is. Oorzaken hiervoor zijn:

- De aanvulling op de nulmeting als gevolg van het verwerken van naleveringen uit enkele regio's.
- De cijfers zijn exclusief WSW-beschut werk.

Ook de cijfers met betrekking tot de stand van het derde kwartaal 2015 wijken af van de stand zoals deze in de vorige trendrapportage gepubliceerd is. Oorzaken hiervoor zijn:

- De vorige publicatie bevatte geen gegevens over het aantal banen WSW-detachering. Deze zijn in deze publicatie wel meegenomen.
- De cijfers zijn exclusief WSW-beschut werk.
- Grondslagen die maar 1 dag duren zijn niet meegenomen.

## Samenvatting van de belangrijkste resultaten

Uit deze trendrapportage blijkt dat er eind december 2015 277.796 mensen met een geldige grondslag<sup>1</sup> in het doelgroepregister staan, dat is een toename van 30.057 personen ten opzichte van de nulmeting eind december 2012.

Als gevolg van het beëindigen van de grondslagen oud-Wajong van personen met langdurig geen arbeidsvermogen, daalt het aantal BSN's met een geldige grondslag ten opzichte van het derde kwartaal 2015 met 5.984.

Het aantal WIW/ID-banen daalt aanzienlijk (2.850 banen omgerekend in banen voor de banenafspraken). Er worden geen nieuwe WIW/ID grondslagen meer afgegeven en gemeenten bouwen deze banen langzaam af.

De netto ontwikkeling in het aantal banen ten opzichte van de nulmeting ziet er als volgt uit:

- 8.780 extra banen bij reguliere werkgevers via een dienstverband.
- 12.278 extra banen bij reguliere werkgevers via een uitzendcontract.

## Tabellenset en begrippen regionale trendrapportage banenafspraken

De regionale trendrapportage banenafspraken laat de voortgang van zowel het aantal personen in het doelgroepregister als het aantal banen per arbeidsmarktregio zien. Gegeven het bovenstaande ziet de tabellenset voor de regionale trendrapportage er als volgt uit:

Tabel 0	Doelgroep banenafspraken: Het totaal aantal personen in het doelgroepregister naar arbeidsmarktregio, exclusief WSW-beschut werk.
Tabel 1a	Totaal aantal reguliere banen per arbeidsmarktregio: De voortgang van de banenafspraken bij reguliere werkgevers met reguliere dienstverbanden naar arbeidsmarktregio.
Tabel 1b	Overheid: aantal reguliere banen per arbeidsmarktregio: De voortgang van de banenafspraken bij reguliere werkgevers met reguliere dienstverbanden in de overheid naar arbeidsmarktregio.
Tabel 1c	Markt: aantal reguliere banen per arbeidsmarktregio: De voortgang van de banenafspraken bij reguliere werkgevers met reguliere dienstverbanden in de markt naar arbeidsmarktregio.
Tabel 2	Aantal banen via uitzendcontract/detachering per arbeidsmarktregio: De voortgang van de banenafspraken bij reguliere werkgevers via een uitzendcontract of detachering naar arbeidsmarktregio.

<sup>1</sup> Het gaat hier om personen met een grondslag die nog niet beëindigd is of die nog geldig is vanwege de t+2 regel.

### **Bijlage 1 bevat de volgende gegevens:**

Op de peildatum eind 2012 (nulmeting) en eind 4e kwartaal 2015:

- Het aantal personen uit de doelgroep banenafpraak met een inkomstenverhouding (BSN met IKV).
- Het aantal inkomstenverhoudingen bij personen uit de doelgroep (aantal IKV's); een persoon kan meerdere inkomstenverhoudingen hebben.
- Het berekend aantal uren: het aantal verloonde uren van personen met een inkomstenverhouding in de maand december 2015.

### **Toelichting bij tabellen**

#### *Totaal aantal personen met een inkomstenverhouding*

Een persoon kan meerdere inkomstenverhoudingen hebben, bijvoorbeeld bij zowel een markt- als overheidswerkgever of met zowel een regulier als uitzendcontract. Daarom kunnen de tabellen 1B en 1C en de tabellen 1A en 2 niet bij elkaar opgeteld worden in de kolom BSN met IKV.

#### *Geldigheid van een grondslag: T+2 regel*

Op het moment dat iemand niet meer aan de doelgroepcriteria voldoet, eindigt de registratie in het doelgroepregister met ingang van 31 december van het tweede kalenderjaar volgend op het jaar waarop iemand niet meer aan de doelgroepcriteria voldoet. Dit betekent dat de persoon in ieder geval nog twee jaar in het register blijft staan (en nog twee jaar blijft meetellen voor de banenafpraak), nadat geconstateerd is dat hij/zij niet meer aan de doelgroepcriteria voldoet.

#### *Peilmomenten en actualiteit van gegevens*

In deze trendrapportage gaat het om aantallen op de peilmomenten eind 2012 (nulmeting), het 3e kwartaal 2015, het 4e kwartaal 2015 en de voortgang tussen het moment van de nulmeting en het 4e kwartaal 2015. Niet alle gegevens hebben dezelfde actualiteit: de gegevens over personen met een WSW-indicatie en WIW-ID-banen worden jaarlijks aangeleverd door respectievelijk Panteia en CBS.

#### *Arbeidsmarktregio*

De woonplaats van de personen bepaalt bij welke arbeidsmarktregio de gegevens meetellen. Een verandering in de indeling van gemeenten per arbeidsmarktregio heeft gevolgen voor de getoonde voortgang per regio. Zo behoorde de gemeente Zuidplas eerst tot de regio Midden-Holland en inmiddels tot Rijnmond. De gemeente Renkum is overgegaan van arbeidsmarktregio Midden-Gelderland naar arbeidsmarktregio Food Valley.

#### *Onderscheid naar markt en overheid*

Omdat in het sociaal akkoord is afgesproken dat er 100.000 extra banen in de markt en 25.000 extra banen bij de overheid worden gecreëerd, is onderscheid naar markt en overheid relevant voor het monitoren van de voortgang van de banenafpraak. Alleen voor de banen bij reguliere werkgevers met reguliere dienstverbanden kan UWV dit onderscheid maken op basis van gegevens uit de polisadministratie. Voor inleenverbanden en detacheringen is deze uitsplitsing niet mogelijk.

#### *Toebedelen inleenverbanden*

Inleenverbanden (banen via een uitzendcontract) tellen mee bij de inlenende werkgever. Van de inleenverbanden kan UWV niet vaststellen of de inlenende werkgever tot de markt of overheid behoort. UWV kent alleen de gegevens van de formele (uitlenende) werkgever. Bij de landelijke metingen voor de banenafpraak verdeelt SZW de banen via inleenverbanden op basis van een representatief onderzoek naar markt en overheid. Deze verdeelsleutel wordt op macroniveau vastgesteld. Vanwege de grote regionale verschillen in de verhouding markt- en overheidswerkgevers is de macroverdeelsleutel dus lang niet voor alle arbeidsmarktregio's even representatief. Daarom zijn er geen regionale tabellen van inleenverbanden naar markt en overheid.

### **Planning regionale trendrapportages en landelijke monitor banenafpraak in 2016**

De éénmeting van de landelijke monitor banenafpraak met de stand van zaken ultimo 2015 wordt, gelijk met deze trendrapportage, door SZW gepubliceerd.

Geplande rapportages over 2016:

- trendrapportage 1e kwartaal 2016: augustus 2016
- trendrapportage 2e kwartaal 2016: oktober 2016
- trendrapportage 3e kwartaal 2016: januari 2017
- trendrapportage 4e kwartaal 2016: april 2017
- landelijke monitor banenafpraak – jaarmeting 2016: juli 2017

**Tabel 0 Doelgroep banenafpraak**  
*Aantal BSN per arbeidsmarktregio, exclusief WSW-beschut werk*

Arbeidsmarktregio	Nulmeting	2015 3e kwartaal	2015 4e kwartaal	Voortgang tov nulmeting
Achterhoek	5.456	5.962	5.860	404
Amersfoort	4.187	4.896	4.807	620
Drechtsteden	3.837	4.647	4.614	777
Drenthe	4.778	5.307	5.230	452
Flevoland	4.899	5.633	5.561	662
Food Valley**	4.202	5.273	5.199	997
Friesland	11.196	12.386	12.137	941
Gooi en Vechtstreek	2.299	2.516	2.478	179
Gorinchem	1.416	1.507	1.492	76
Groningen	15.244	17.548	17.270	2.026
Groot Amsterdam	13.913	15.598	15.356	1.443
Haaglanden	9.345	10.655	10.558	1.213
Helmond-De Peel	4.123	4.504	4.446	323
Holland Rijnland	6.904	7.482	7.391	487
IJsselvechtstreek	8.365	9.621	9.455	1.090
Midden-Brabant	5.925	6.320	6.192	267
Midden-Gelderland**	8.232	9.227	9.135	903
Midden-Holland**	2.849	2.854	2.785	-64
Midden-Limburg	3.832	4.725	4.659	827
Midden-Utrecht	9.462	10.844	10.694	1.232
Noord-Holland Noord	10.137	11.717	11.514	1.377
Noord-Limburg	3.976	4.332	4.297	321
Noordoost-Brabant	9.673	10.990	10.825	1.152
Rijk van Nijmegen	5.907	6.932	6.824	917
Rijnmond**	17.484	20.549	20.380	2.896
Rivierenland	2.666	3.160	3.107	441
Stedendriehoek en Noordwest Veluwe	11.444	13.264	13.045	1.601
Twente	12.469	13.916	13.761	1.292
West-Brabant	7.678	9.293	9.095	1.417
Zaanstreek/Waterland	3.921	4.594	4.496	575
Zeeland	4.395	4.711	4.549	154
Zuid-Holland Centraal	3.329	3.913	3.806	477
Zuid-Kennemerland	4.421	5.147	5.005	584
Zuid-Limburg	12.260	14.036	13.894	1.634
Zuidoost-Brabant	7.359	8.029	7.879	520
<b>Totaal*</b>	<b>247.739</b>	<b>282.088</b>	<b>277.796</b>	<b>30.057</b>

\*inclusief personen waarvan de arbeidsmarktregio onbekend is.

\*\* Als gevolg van de verandering van indeling van gemeenten naar arbeidsmarktregio per 1 januari 2015 zijn 580 personen verplaatst van Midden-Gelderland naar Food Valley (Gemeente Renkum) en zijn 439 personen verplaatst van Midden-Holland naar Rijnmond (Gemeente Zuidplas).

**Tabel 1a** Totaal aantal reguliere banen per arbeidsmarktregio  
*Eén baan staat gelijk aan 110,92 verloonde uren per maand*

Arbeidsmarktregio	Nulmeting	2015 3e kwartaal	2015 4e kwartaal	Voortgang tov nulmeting
Achterhoek	819	918	993	173
Amersfoort	651	801	892	242
Drechtsteden	618	759	827	209
Drenthe	784	1.063	1.127	343
Flevoland	820	970	1.067	247
Food Valley**	735	981	1.067	331
Friesland	1.830	2.129	2.249	419
Gooi en Vechtstreek	427	498	536	109
Gorinchem	253	307	323	71
Groningen	2.212	2.590	2.794	582
Groot Amsterdam	2.214	2.108	2.281	66
Haaglanden	1.192	1.473	1.582	390
Helmond-De Peel	623	739	811	189
Holland Rijnland	987	1.237	1.354	366
IJsselvechtstreek	1.644	1.827	2.008	364
Midden-Brabant	941	965	1.060	119
Midden-Gelderland**	1.226	1.248	1.379	152
Midden-Holland**	465	496	536	71
Midden-Limburg	408	543	595	188
Midden-Utrecht	1.355	1.706	1.830	474
Noord-Holland Noord	1.666	2.039	2.193	527
Noord-Limburg	610	712	808	198
Noordoost-Brabant	1.596	1.823	2.018	422
Rijk van Nijmegen	910	926	1.002	91
Rijnmond**	4.289	3.533	3.804	-485
Rivierenland	504	865	907	403
Stedendriehoek en Noordwest Veluwe	1.634	1.993	2.108	474
Twente	2.124	2.472	2.624	499
West-Brabant	889	1.069	1.210	321
Zaanstreek/Waterland	615	767	847	231
Zeeland	466	582	633	167
Zuid-Holland Centraal	479	602	633	154
Zuid-Kennemerland	560	728	793	233
Zuid-Limburg	1.388	1.475	1.575	187
Zuidoost-Brabant	1.038	1.172	1.289	251
<b>Totaal*</b>	<b>38.973</b>	<b>44.115</b>	<b>47.753</b>	<b>8.780</b>

\* inclusief personen waarvan de arbeidsmarktregio onbekend is.

\*\* Als gevolg van de verandering van indeling van gemeenten naar arbeidsmarktregio per 1 januari 2015 zijn 88 banen verplaatst van Midden-Gelderland naar Food Valley (Gemeente Renkum) en zijn 76 banen verplaatst van Midden-Holland naar Rijnmond (Gemeente Zuidplas).

**Tabel 1b Overheid: aantal reguliere banen per arbeidsmarktregio**  
*Eén baan staat gelijk aan 110,92 verloonde uren per maand*

Arbeidsmarktregio	Nulmeting	2015 3e kwartaal	2015 4e kwartaal	Voortgang tov nulmeting
Achterhoek	34	25	25	-9
Amersfoort	32	46	42	10
Drechtsteden	66	53	54	-13
Drenthe	41	41	42	1
Flevoland	44	55	63	19
Food Valley**	57	67	74	17
Friesland	170	170	182	12
Gooi en Vechtstreek	24	36	34	10
Gorinchem	15	22	23	8
Groningen	220	179	192	-27
Groot Amsterdam	441	345	358	-84
Haaglanden	335	286	269	-65
Helmond-De Peel	28	28	31	3
Holland Rijnland	127	153	161	33
IJsselvechtstreek	132	112	111	-21
Midden-Brabant	95	87	85	-11
Midden-Gelderland**	231	166	179	-52
Midden-Holland**	18	29	27	9
Midden-Limburg	14	12	11	-3
Midden-Utrecht	140	174	191	51
Noord-Holland Noord	116	126	127	12
Noord-Limburg	18	19	21	3
Noordoost-Brabant	146	165	162	16
Rijk van Nijmegen	152	131	135	-17
Rijnmond**	1.593	763	760	-833
Rivierenland	36	33	34	-3
Stedendriehoek en Noordwest Veluwe	138	106	111	-27
Twente	206	146	144	-63
West-Brabant	72	64	71	-2
Zaanstreek/Waterland	42	47	49	7
Zeeland	36	49	52	17
Zuid-Holland Centraal	62	70	70	8
Zuid-Kennemerland	52	43	51	-1
Zuid-Limburg	119	109	120	1
Zuidoost-Brabant	82	93	92	10
<b>Totaal*</b>	<b>5.134</b>	<b>4.050</b>	<b>4.149</b>	<b>-984</b>

\* inclusief personen waarvan de arbeidsmarktregio onbekend is.

\*\* Als gevolg van de verandering van indeling van gemeenten naar arbeidsmarktregio per 1 januari 2015 zijn 11 banen verplaatst van Midden-Gelderland naar Food Valley (Gemeente Renkum) en zijn 4 banen verplaatst van Midden-Holland naar Rijnmond (Gemeente Zuidplas).

**Tabel 1c Markt: aantal reguliere banen per arbeidsmarktregio**  
*Eén baan staat gelijk aan 110,92 verloonde uren per maand*

Arbeidsmarktregio	Nulmeting	2015 3e kwartaal	2015 4e kwartaal	Voortgang tov nulmeting
Achterhoek	785	893	968	183
Amersfoort	619	755	851	231
Drechtsteden	552	706	773	221
Drenthe	743	1.022	1.085	342
Flevoland	776	915	1.004	227
Food Valley**	679	914	993	314
Friesland	1.660	1.959	2.066	407
Gooi en Vechtstreek	403	462	502	99
Gorinchem	238	285	301	63
Groningen	1.992	2.411	2.602	610
Groot Amsterdam	1.773	1.764	1.923	150
Haaglanden	857	1.186	1.312	456
Helmond-De Peel	594	711	780	186
Holland Rijnland	860	1.085	1.193	333
IJsselvechtstreek	1.512	1.714	1.897	385
Midden-Brabant	846	878	975	129
Midden-Gelderland**	995	1.083	1.200	204
Midden-Holland**	446	467	509	63
Midden-Limburg	394	531	585	191
Midden-Utrecht	1.215	1.532	1.639	423
Noord-Holland Noord	1.550	1.913	2.065	515
Noord-Limburg	592	693	787	195
Noordoost-Brabant	1.450	1.657	1.856	406
Rijk van Nijmegen	758	795	867	109
Rijnmond**	2.696	2.770	3.044	348
Rivierenland	468	832	874	406
Stedendriehoek en Noordwest Veluwe	1.496	1.887	1.997	501
Twente	1.918	2.326	2.480	562
West-Brabant	817	1.005	1.140	323
Zaanstreek/Waterland	574	720	798	224
Zeeland	431	532	581	150
Zuid-Holland Centraal	417	532	563	146
Zuid-Kennemerland	508	684	742	234
Zuid-Limburg	1.269	1.366	1.456	187
Zuidoost-Brabant	956	1.080	1.198	242
<b>Totaal*</b>	<b>33.840</b>	<b>40.065</b>	<b>43.604</b>	<b>9.764</b>

\* inclusief personen waarvan de arbeidsmarktregio onbekend is.

\*\* Als gevolg van de verandering van indeling van gemeenten naar arbeidsmarktregio per 1 januari 2015 zijn 76 banen verplaatst van Midden-Gelderland naar Food Valley (Gemeente Renkum) en zijn 72 banen verplaatst van Midden-Holland naar Rijnmond (Gemeente Zuidplas).

**Tabel 2 Aantal banen via uitzendcontract/detachering per arbeidsmarktregio**  
*Eén baan staat gelijk aan 110,92 verloonde uren per maand*

Arbeidsmarktregio	Nulmeting	2015 3e kwartaal	2015 4e kwartaal	Voortgang tov nulmeting
Achterhoek	1.685	1.930	2.010	324
Amersfoort	287	576	595	308
Drechtsteden	621	946	945	324
Drenthe	605	632	656	51
Flevoland	272	302	329	57
Food Valley**	337	427	447	110
Friesland	1.636	1.960	2.058	422
Gooi en Vechtstreek	88	89	103	15
Gorinchem	173	128	137	-36
Groningen	1.593	2.820	2.907	1.314
Groot Amsterdam	2.482	3.050	3.051	569
Haaglanden	1.004	784	795	-210
Helmond-De Peel	1.589	1.529	1.525	-64
Holland Rijnland	800	818	827	27
IJsselvechtstreek	1.070	1.464	1.478	408
Midden-Brabant	978	870	891	-87
Midden-Gelderland**	1.028	1.689	1.779	752
Midden-Holland**	624	628	646	22
Midden-Limburg	790	1.354	1.378	587
Midden-Utrecht	683	1.007	1.058	375
Noord-Holland Noord	737	1.030	1.045	308
Noord-Limburg	347	674	708	361
Noordoost-Brabant	1.821	2.152	2.195	374
Rijk van Nijmegen	695	1.331	1.371	676
Rijnmond**	2.118	3.082	3.268	1.151
Rivierenland	430	521	544	114
Stedendriehoek en Noordwest Veluwe	1.814	2.566	2.670	855
Twente	2.438	2.628	2.685	247
West-Brabant	1.416	2.310	2.327	911
Zaanstreek/Waterland	474	504	516	42
Zeeland	445	443	404	-41
Zuid-Holland Centraal	329	303	305	-24
Zuid-Kennemerland	297	453	464	167
Zuid-Limburg	2.918	4.259	4.419	1.500
Zuidoost-Brabant	1.581	1.894	1.952	371
<b>Totaal*</b>	<b>36.206</b>	<b>47.153</b>	<b>48.483</b>	<b>12.278</b>

\* inclusief personen waarvan de arbeidsmarktregio onbekend is.

\*\* Als gevolg van de verandering van indeling van gemeenten naar arbeidsmarktregio per 1 januari 2015 zijn 44 banen verplaatst van Midden-Gelderland naar Food Valley (Gemeente Renkum) en zijn 67 banen verplaatst van Midden-Holland naar Rijnmond (Gemeente Zuidplas).



## Bijlage 1 Inkomstenverhoudingen en verloonde uren van personen met een reguliere baan

Aantal BSN met IKV, aantal IKV en aantal uren \*1000

Arbeidsmarktregio	nulmeting			2015 4e kwartaal			Voortgang tov nulmeting		
	BSN met IKV**	aantal IKV**	Uren *1000	BSN met IKV**	Aantal IKV**	Uren *1000	BSN met IKV**	Aantal IKV**	Uren *1000
Achterhoek	734	754	90,9	854	880	110,1	120	126	19,2
Amersfoort	627	648	72,2	802	828	99,0	175	180	26,8
Drechtsteden	551	562	68,6	710	731	91,7	159	169	23,2
Drenthe	711	727	87,0	935	965	125,1	224	238	38,1
Flevoland	760	776	91,0	947	979	118,3	187	203	27,4
Food Valley	685	712	81,6	924	981	118,3	239	269	36,7
Friesland	1.709	1.771	203,0	1.951	2.015	249,4	242	244	46,4
Gooi en Vechtstreek	427	439	47,4	501	518	59,5	74	79	12,1
Gorinchem	235	246	28,0	286	298	35,9	51	52	7,8
Groningen	2.107	2.161	245,4	2.460	2.548	309,9	353	387	64,6
Groot Amsterdam	2.070	2.152	245,6	2.152	2.240	253,0	82	88	7,3
Haaglanden	1.143	1.173	132,2	1.511	1.569	175,4	368	396	43,3
Helmond-De Peel	563	573	69,1	679	706	90,0	116	133	20,9
Holland Rijnland	952	988	109,5	1.245	1.304	150,2	293	316	40,6
IJsselvechtstreek	1.522	1.570	182,3	1.715	1.774	222,7	193	204	40,3
Midden-Brabant	875	899	104,4	878	924	117,6	3	25	13,1
Midden-Gelderland	1.190	1.232	136,0	1.320	1.367	152,9	130	135	16,9
Midden-Holland	437	456	51,5	472	488	59,4	35	32	7,9
Midden-Limburg	416	435	45,2	539	555	66,0	123	120	20,8
Midden-Utrecht	1.338	1.378	150,4	1.684	1.747	203,0	346	369	52,6
Noord-Holland Noord	1.631	1.674	184,8	1.946	2.014	243,2	315	340	58,5
Noord-Limburg	588	604	67,7	737	765	89,7	149	161	22,0
Noordoost-Brabant	1.461	1.502	177,0	1.715	1.790	223,8	254	288	46,8
Rijk van Nijmegen	900	937	101,0	969	1.013	111,1	69	76	10,1
Rijnmond	3.651	3.734	475,7	3.255	3.368	421,9	-396	-366	-53,8
Rivierenland	462	491	55,9	778	809	100,6	316	318	44,7
Stedendriehoek en Noordwest Veluwe	1.561	1.625	181,3	1.879	1.966	233,8	318	341	52,5
Twente	1.938	1.991	235,6	2.250	2.330	291,0	312	339	55,4
West-Brabant	876	896	98,6	1.079	1.134	134,2	203	238	35,6
Zaanstreek/Waterland	605	626	68,2	759	788	93,9	154	162	25,7
Zeeland	507	524	51,7	607	635	70,2	100	111	18,5
Zuid-Holland Centraal	464	477	53,2	603	620	70,2	139	143	17,1
Zuid-Kennemerland	556	573	62,1	750	776	88,0	194	203	25,9
Zuid-Limburg	1.326	1.357	153,9	1.430	1.483	174,7	104	126	20,8
Zuidoost-Brabant	964	990	115,1	1.107	1.150	143,0	143	160	27,9
<b>Totaal*</b>	<b>36.542</b>	<b>37.653</b>	<b>4.322,9</b>	<b>42.429</b>	<b>44.058</b>	<b>5.296,8</b>	<b>5.887</b>	<b>6.405</b>	<b>973,8</b>

\* inclusief personen waarvan de arbeidsmarktregio onbekend is.

\*\*IKV's met 0 verloonde uren zijn niet meegenomen.

**Bronnen**

De gegevens over personen die tot de doelgroep banenafpraak behoren komen uit het doelgroepregister. Het doelgroepregister wordt gevuld met data uit diverse bronnen. Gegevens over Wajongers en over personen met een indicatie banenafpraak komen uit de administratieve bestanden van UWV. Gegevens over personen die een WSW-indicatie hebben, worden jaarlijks door onderzoeksbureau Panteia aangeleverd. Panteia krijgt deze gegevens van de gemeenten aangeleverd. Gegevens over personen met een WIW/ID-baan worden jaarlijks door het CBS aangeleverd.

Gegevens over inkomstenverhoudingen en verloonde uren zijn afkomstig uit de polisadministratie van UWV. De polisadministratie bevat gegevens van alle verzekerde werknemers in Nederland.

Gegevens over de woonplaats op basis waarvan bepaald wordt in welke arbeidsmarktregio de cijfers meetellen zijn afkomstig uit de Basisregistratie Personen.

**Tot slot**

De banenafpraak is een landelijke afspraak op macroniveau. De regionale trendrapportage banenafpraak laat de voortgang zien van de banenafpraak naar arbeidsmarktregio. Aangezien de banenafpraak, de verdeelsleutel inleenverbanden naar markt en overheid en de herbezettingsvoorwaarde voor het meetellen van extra WSW-detacheringen landelijke afspraken zijn, wordt alleen op landelijk niveau gekeken of de afgesproken aantallen banen in de markt en overheid zijn gerealiseerd. SZW publiceert de jaarlijkse monitor banenafpraak en informeert de Tweede Kamer.

---

Een digitale versie van de regionale trendrapportage banenafspraken  
is gepubliceerd op [uwv.nl/zakelijk](http://uwv.nl/zakelijk).

Voor vragen over de publicaties kunt u contact opnemen met UWV Zakelijk  
**088 – 898 20 10**.

©UWV juli 2016

Bronvermelding bij overname is verplicht. Informatie in de trendrapportage is aangedragen vanuit de  
kennisoptiek en betreft dus niet een verantwoording of ingenomen beleidsstandpunt van UWV.

